

## **COSPER SOC.COOP.SOCIALE IMPRESA SOCIALE**

Sede in VIA BONOMELLI, 81 - CREMONA

Codice Fiscale, Partita Iva e N. Iscrizione al Registro Imprese di CREMONA

00992920199

N.REA 126961

CAPITALE SOCIALE 114.328,30

### **Relazione sulla gestione del Consiglio di Amministrazione al Bilancio chiuso 31-12-2022**

Signori Soci,

riportiamo di seguito una rappresentazione dell'esercizio 2022, con l'illustrazione grafica, oltre che descrittiva, di alcune voci essenziali del bilancio, mettendo in evidenza l'evoluzione negli anni e, dove significativo, anche il rapporto tra loro. Seguono poi, il conto economico riclassificato (valore aggiunto), il rendiconto finanziario, la tabella degli indici di bilancio e una breve descrizione delle attività dell'anno 2022

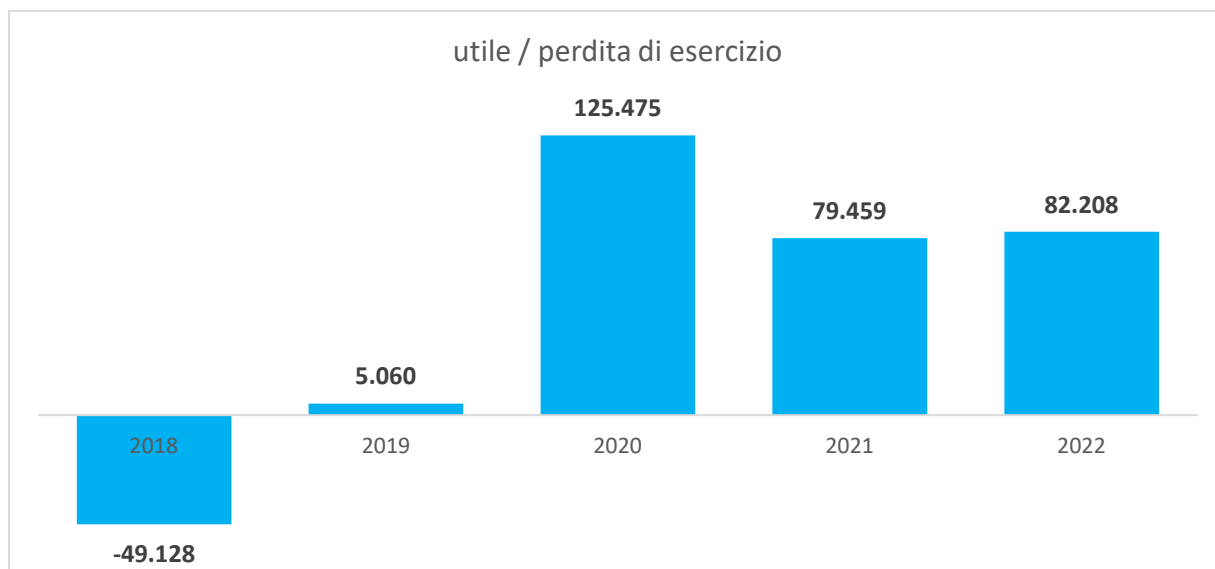
#### **Premessa**

L'esercizio 2022 chiude con un valore della produzione di € 7.343.325 ed un utile di € 82.208. Il bilancio è la fedele rappresentazione dell'attività svolta dalla Cooperativa, della sua situazione patrimoniale e dei risultati economici conseguiti ed è stato redatto con l'osservanza delle disposizioni che disciplinano le società Cooperative, rispettando i criteri della continuità, della competenza temporale, rispetto alle "partite" che si distribuiscono nell'arco di più esercizi, e della prudenza. La Nota Integrativa permetterà di mettere in evidenza i criteri adottati per la valutazione delle poste attive e passive del Bilancio e fornire tutte le informazioni necessarie ad assicurare la rappresentazione chiara, corretta e veritiera del Bilancio della Cooperativa.

## Il risultato dell'esercizio

L'esercizio 2022 si chiude con un utile di euro 82.208, in crescita del 3,5% rispetto all'utile registrato nell'esercizio precedente.

La tabella sottostante riporta una rappresentazione del risultato di esercizio dell'ultimo quinquennio (dal 2018 al 2022) e mostra un trend positivo e ormai consolidato.



## Eventi straordinari

Al fine di valutare in modo più ampio e obiettivo il risultato dell'anno è opportuno evidenziare alcuni eventi significativi di natura straordinaria.

In primo luogo, il caro energia elettrica e gas che ha caratterizzato il 2022. Per quanto riguarda l'energia elettrica è stato registrato infatti in incremento complessivo del costo pari al 125,7% rispetto al 2021, passando da €29.829,69 del 2021 a €67.320,14 del 2022; tale costo è stato abbattuto a €62.251,30 grazie al bonus normativo di €5.068,84, che ha però ridotto solo parzialmente l'incremento della spesa (pari quindi a +108,7%). Per quanto riguarda il gas è stato registrato un incremento complessivo del costo pari al 50,3% rispetto al 2021, passando da €48.149,74 del 2021 a €72.366,45 del 2022; tale costo è stato abbattuto poi a €62.776,06 grazie al bonus normativo di €9.590,39, mostrando comunque un incremento del 30,4%. Complessivamente l'incremento del costo dell'energia elettrica e del gas, al netto delle agevolazioni normative, utilizzate come credito d'imposta in F24, è stato di €47.047,93.

In secondo luogo, il ricevimento di un lascito testamentario da parte di un ex paziente del Presidio Psichiatrico La Ginestra, pari a circa € 47.000,00, al netto delle spese notarili.

In ultimo, la modifica del piano di ammortamento di alcuni cespiti, afferenti ad una struttura operativa, alla luce della loro constatata ed accertata residua possibilità di utilizzo e l'incrementato di ulteriori €15.000,00 del fondo di accantonamento dedicato al rinnovo CCNL COOP. SOC. che potrebbe essere previsto nel corso del 2023.

## Il conto Economico

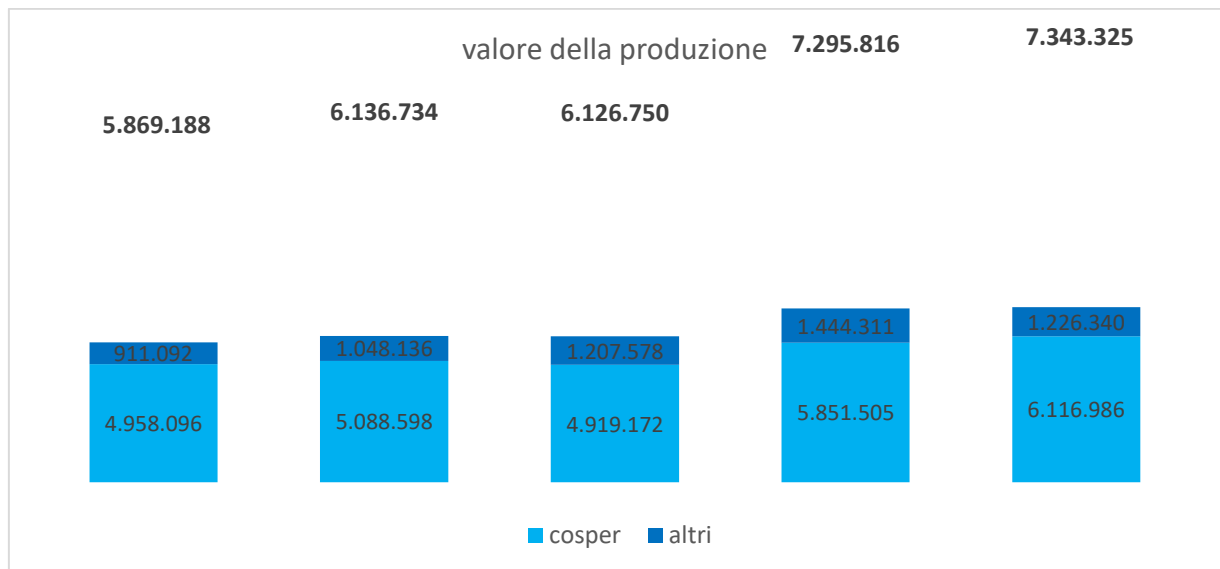
Si riporta di seguito uno schema sintetico del conto economico riclassificato, dal quale possono essere consultate, per categoria, le principali voci ed il loro andamento degli ultimi cinque anni. In particolare, rispetto al 2021, meritano attenzione la diminuzione dei ricavi (-1,9%) accompagnata però da un più consistente decremento (-2,9%) dei costi operativi; contestualmente si segnala un aumento del costo del personale (+1,3%).

Diminuisce quindi il valore aggiunto pari a -1,40% (ricavi - costi operativi) ed il margine operativo lordo MOL, pari a -63,6% (valore aggiunto - costo del lavoro). Tali andamenti, uniti all'incremento di alcune partite straordinarie (gestione straordinaria netta) hanno portato al risultato positivo di esercizio per euro 82.208 (+3,5 % rispetto al 2021).

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO (valore aggiunto)						
	2018	2019	2020	2021	2022	var % 21-22
<b>RICAVI</b>	€ 5.744.850	€ 6.113.089	€ 6.111.669	€ 7.247.833	€ 7.107.710	-1,9%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni Ente pubblico	€ 4.456.777	€ 4.745.102	€ 4.916.839	€ 5.924.152	€ 5.732.225	-3,2%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni privati	€ 1.047.418	€ 1.083.126	€ 909.416	€ 963.595	€ 965.976	0,2%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni per altre attività	€ 12.187	€ 10.160	€ 25.029	€ 20.685	€ 37.107	79,4%
Contributi in conto esercizio	€ 225.200	€ 274.362	€ 260.105	€ 333.274	€ 359.503	7,9%
ricavi diversi	€ 3.268	€ 340	€ 280	€ 6.127	€ 12.900	110,6%
<b>Costi operativi</b>	€ 1.781.681	€ 1.835.284	€ 2.120.872	€ 2.623.236	€ 2.547.587	-2,9%
acquisto beni	€ 76.175	€ 66.656	€ 111.339	€ 161.351	€ 176.210	9,2%
acquisto servizi	€ 194.502	€ 225.057	€ 207.398	€ 238.249	€ 249.792	4,8%
gestione veicoli	€ 26.915	€ 23.174	€ 18.821	€ 23.769	€ 25.532	7,4%
lavoro non dipendente	€ 1.279.435	€ 1.314.358	€ 1.551.334	€ 1.988.962	€ 1.848.407	-7,1%
spese commerciali	€ 77.622	€ 82.460	€ 77.147	€ 61.479	€ 63.543	3,4%
godimento beni terzi	€ 94.119	€ 92.766	€ 100.940	€ 86.958	€ 100.528	15,6%
oneri diversi gestione	€ 32.913	€ 30.812	€ 53.893	€ 62.468	€ 83.575	33,8%
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	€ 3.963.169	€ 4.277.806	€ 3.990.797	€ 4.624.597	€ 4.560.123	-1,4%
<b>Costo del lavoro</b>	€ 3.922.380	€ 4.110.984	€ 3.682.005	€ 4.429.594	€ 4.489.115	1,3%
Salari stipendi e oneri contributivi / tfr / inail	€ 3.922.380	€ 4.110.984	€ 3.682.005	€ 4.429.594	€ 4.489.115	
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)</b>	€ 40.789	€ 166.822	€ 308.792	€ 195.003	€ 71.008	-63,6%
ACCANTONAMENTI		-€ 5.000	-€ 20.385	-€ 10.000	-€ 12.718	
AMMORTAMENTI	-€ 152.211	-€ 152.724	-€ 152.089	-€ 138.012	-€ 141.023	2,2%
<b>REDDITO OPERATIVO (EBIT)</b>	-€ 111.422	€ 9.098	€ 136.318	€ 46.991	-€ 82.733	-276,1%
gestione finanziaria netta	-€ 29.753	-€ 24.200	-€ 22.183	-€ 7.060	-€ 6.559	-7,1%
gestione straordinaria netta	€ 92.047	€ 20.161	€ 11.339	€ 39.527	€ 171.500	
<b>REDDITO LORDO</b>	-€ 49.128	€ 5.060	€ 125.474	€ 79.458	€ 82.208	3,5%
Imposte d'esercizio						
<b>UTILE/PERDITA D'ESERCIZIO</b>	-€ 49.128	€ 5.060	€ 125.474	€ 79.458	€ 82.208	3,5%

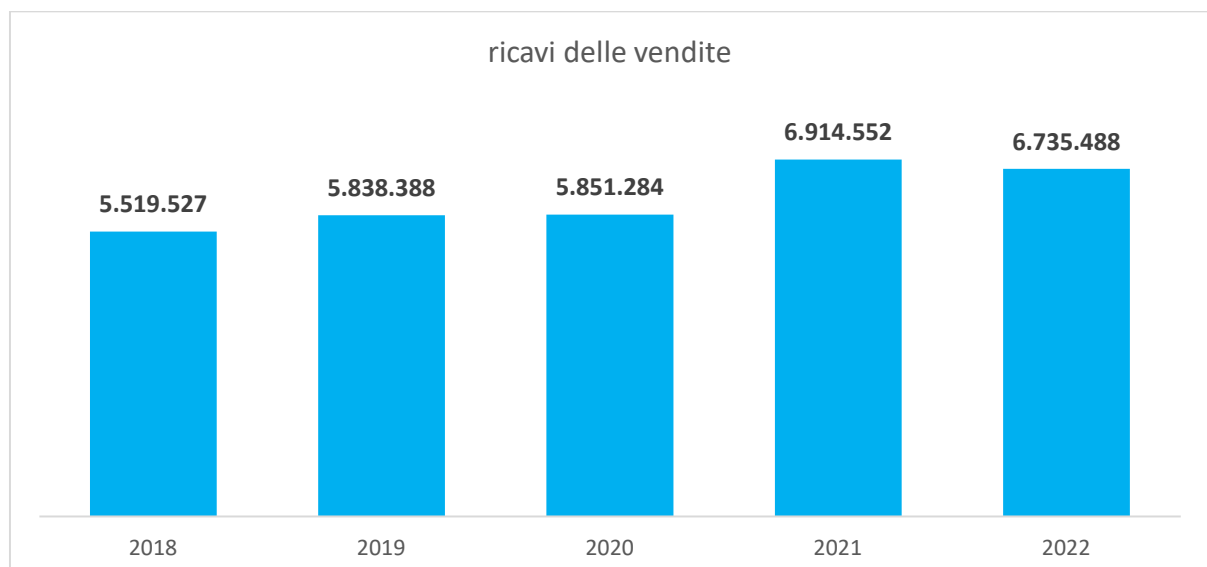
## Il valore della produzione

Il valore della produzione supera, anche nel 2022, i 7 milioni e rileva un ulteriore incremento di circa un +0,65% rispetto al 2021, attestandosi a € 7.343.325 (nel 2021 era pari a € 7.295.816). Come riportato nel grafico, il valore della produzione è pari alla somma del valore attribuibile al lavoro diretto della cooperativa e a quello di altre cooperative partner, legate in ATI a Cosper per la realizzazione di alcuni servizi. Al netto della parte imputabile ad altre cooperative, la produzione supera per la prima volta i 6 milioni, un valore significativamente migliore rispetto al 2021, con un incremento pari a circa il 4,5%.

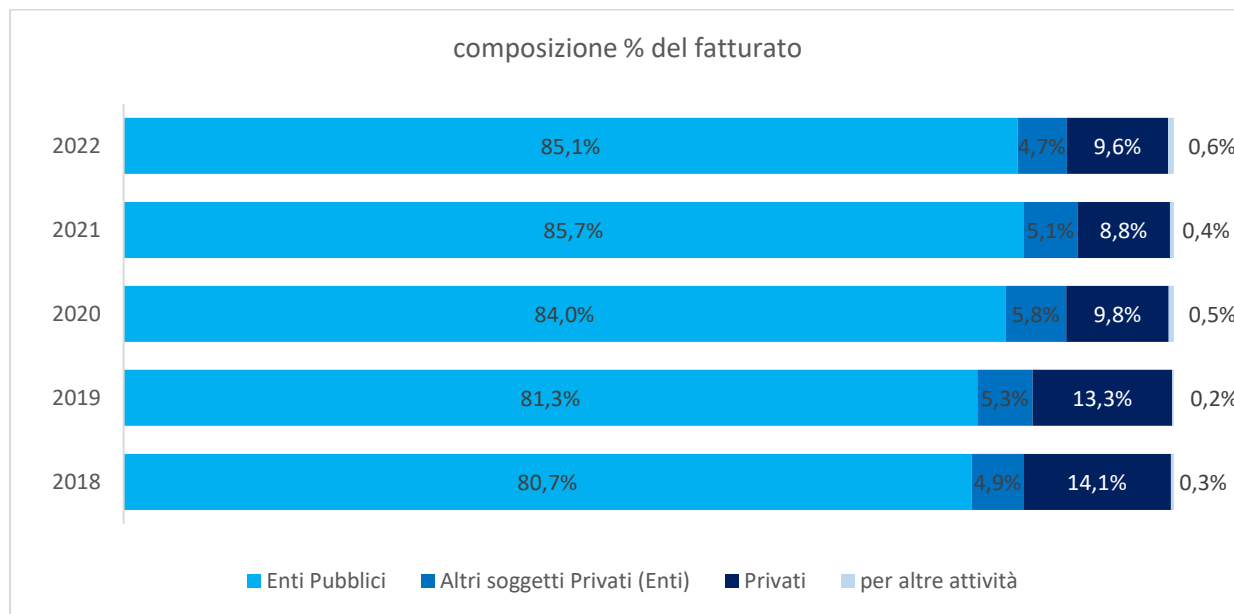


## Il fatturato

Il fatturato, o ricavi delle vendite e prestazioni, è stato pari a € 6.735.488, con una leggera flessione, pari al -2,6% rispetto al 2021, ma comunque nettamente superiore rispetto a quanto registrato negli anni dal 2018 al 2020. Nell'analizzare questo dato, è da considerare che, il fatturato del 2021 di € 6.914.552, è il risultato di una ripresa a regime dei servizi, dopo il periodo pandemico, condizionato anche dal riconoscimento di alcune agevolazioni. Lo scostamento tra il 2020 e 2021 era stato di +18,2%.



La composizione del fatturato mostra come l'85,1% derivi da contratti e accreditamenti con Enti pubblici, mantenendosi in linea con quanto registrato negli scorsi anni (85,7% nel 2021, 84,0% nel 2020, 81,3% nel 2019, 80,7% nel 2018), il 9,6% derivante da vendite a privati (l'8,8% nel 2021, 9,8% nel 2020, 13,3% del 2019 il 14,1% del 2018), il 4,7% derivante da vendite ad altri soggetti privati/Enti (5,1% nel 2021, 5,8% del 2020, 5,3% del 2019 e 4,9% del 2018), mentre lo 0,6 % vendite derivanti da altre attività.



Le variazioni percentuale della distribuzione del fatturato mostrano come la componente pubblica, legata al consolidamento nel tempo di servizi erogati in convenzione ed accreditamento, risulti in costante crescita nel quinquennio; in lieve incremento negli ultimi due anni il fatturato per attività e servizi erogati a privati, che in percentuale risultano però ancora marginali. Positivo ma poco rilevante l'incremento del fatturato "per altre attività" per l'entità dell'importo (€37.107 rispetto a 6.735.307 dell'intero fatturato).

	var % 19-18	var % 20-19	var % 21-20	var % 22-21
Enti Pubblici	6,5%	3,5%	20,6%	-3,6%
Altri soggetti Privati (Enti)	13,5%	9,8%	5,1%	-11,2%
Privati	-0,1%	-26,3%	6,5%	6,9%
per altre attività	-33,7%	189,7%	-8,9%	38,4%

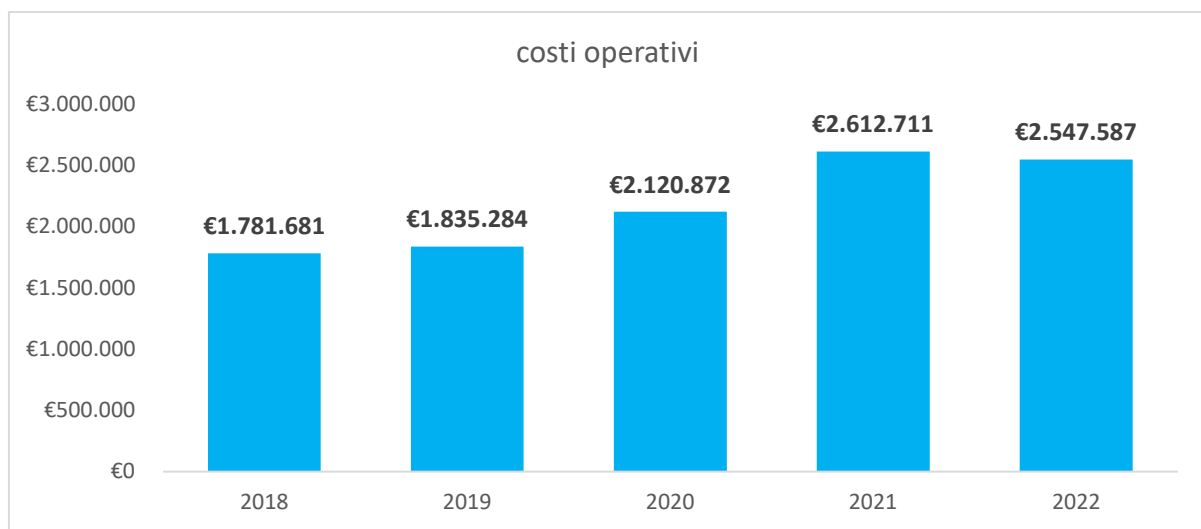
Altro dato da mettere in evidenza è rappresentato dall'andamento dei contributi: i "crediti per contributi da ricevere" sono incrementati del 27,6% rispetto al 2021, mentre i "contributi in conto esercizio" hanno fatto registrare un incremento del 7,9%. I dati mettono in evidenza la rilevanza del comparto progettuale, attraverso il quale Cospes accede all'assegnazione di contributi, che, nel pratico, si traducono anche in "fondi accessori" a sostegno dell'operatività, per la realizzazione di progetti innovativi.

Di seguito viene proposta una tabella riepilogativa dei valori riferiti agli ultimi 5 anni.

	2018	2019	2020	2021	2022	Var % 19-18	Var % 20-19	Var % 21-20	Var % 22-21
crediti per contributi	90.881	257.824	199.681	180.203	229.844	183,69%	-22,6%	-9,8%	27,6%
contributi in conto esercizio	225.200	274.362	260.105	333.266	359.503	21,83%	-5,2%	28,1%	7,9%

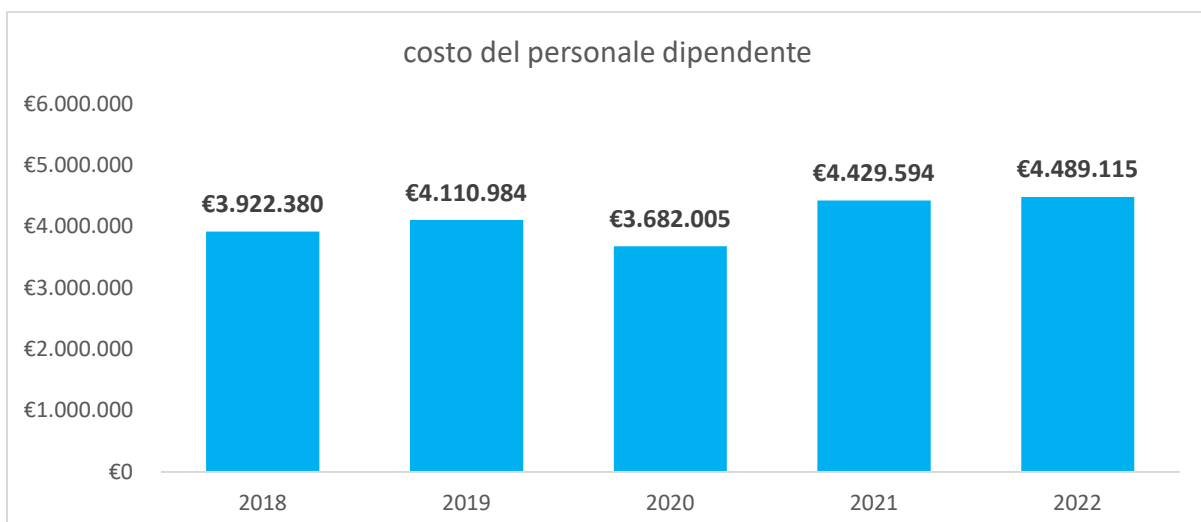
## I costi operativi

I costi operativi nel 2022 si attestano a € 2.547.587, con un decremento rispetto al 2021 del 2,9%. La voce che ha inciso sul decremento è sicuramente quella relativa al lavoro non dipendente (- 7,1%), spiegato dal fatto che Cosper risulta capofila in diverse ATI e che, alcune di queste, sono cessate naturalmente per decorrenza dei termini, nel corso del 2022. Tutti i dettagli e scostamenti delle diverse voci di costo sono ben esposte nel prospetto del conto economico riclassificato.



## Il costo del lavoro

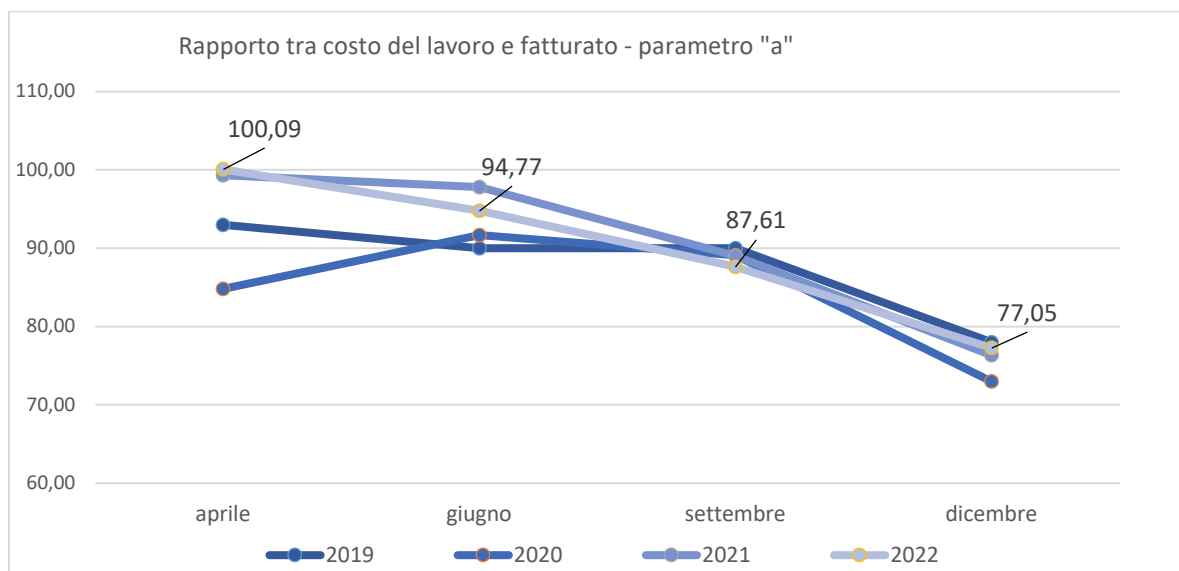
Il costo del personale dipendente risulta aumentato del 2,1% rispetto all'anno precedente; nel 2021 il costo del personale era aumentato del 20,3% frutto della ripresa dopo la forte contrazione del 2020 dovuta al Covid-19.



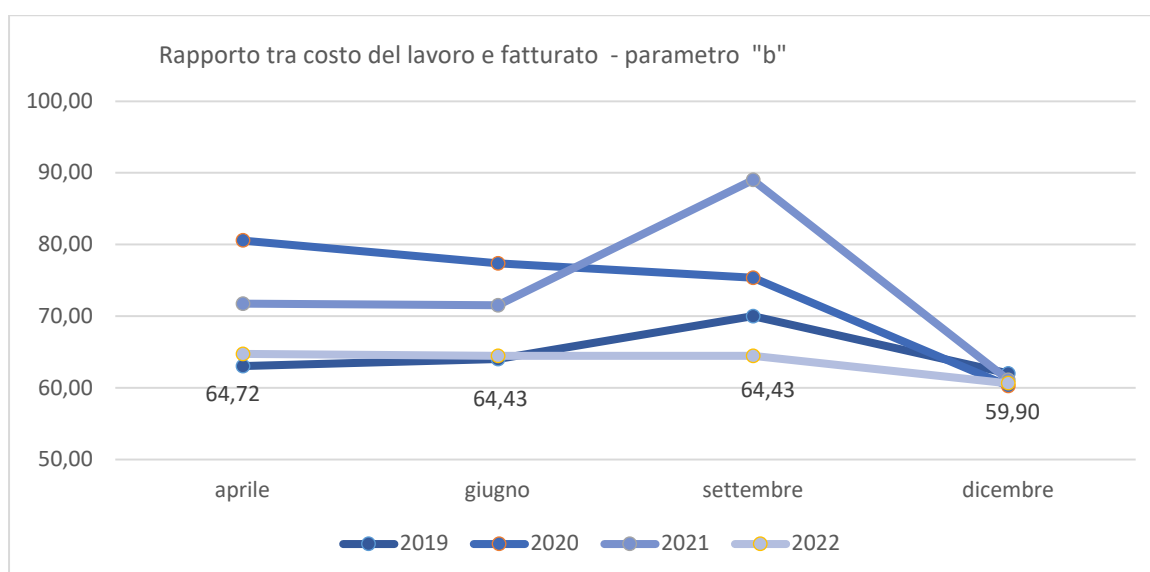
Il rapporto tra il costo del personale e il fatturato è un indicatore che va tenuto costantemente monitorato: nel 2022, infatti, si è come detto registrata una diminuzione del fatturato (-2,6%) e un aumento del costo del personale; nonostante ciò ci si è mantenuti all'interno dei parametri di obiettivo positivi.

Di seguito la rappresentazione del rapporto tra il costo del lavoro ed il fatturato, secondo i parametri "a" e "b". Per il parametro "a" è stata individuata una percentuale di obiettivo e controllo pari o minore al 78%, mentre per parametro "b" pari o minore al 67%.

Il primo ha registrato un andamento decrescente nel corso dell'anno, partendo ad aprile, dal 100,09 % per chiudersi a dicembre con un 77,05%, (era stato del 76,33% a dicembre 2021, 72,99% a dicembre 2020, 78% a dicembre 2019) in linea con la % di controllo.



Il secondo ha registrato un andamento pressoché costante e lineare nel corso dell'intero anno 2022, per chiudersi a dicembre con una percentuale pari al 59,9% (era stata del 61,12% a dicembre del 2021, 60,25% a dicembre del 2020, 62% a dicembre del 2019), anche in questo caso al di sotto della percentuale di obiettivo e controllo, pari al 67%.



## Il rendiconto finanziario

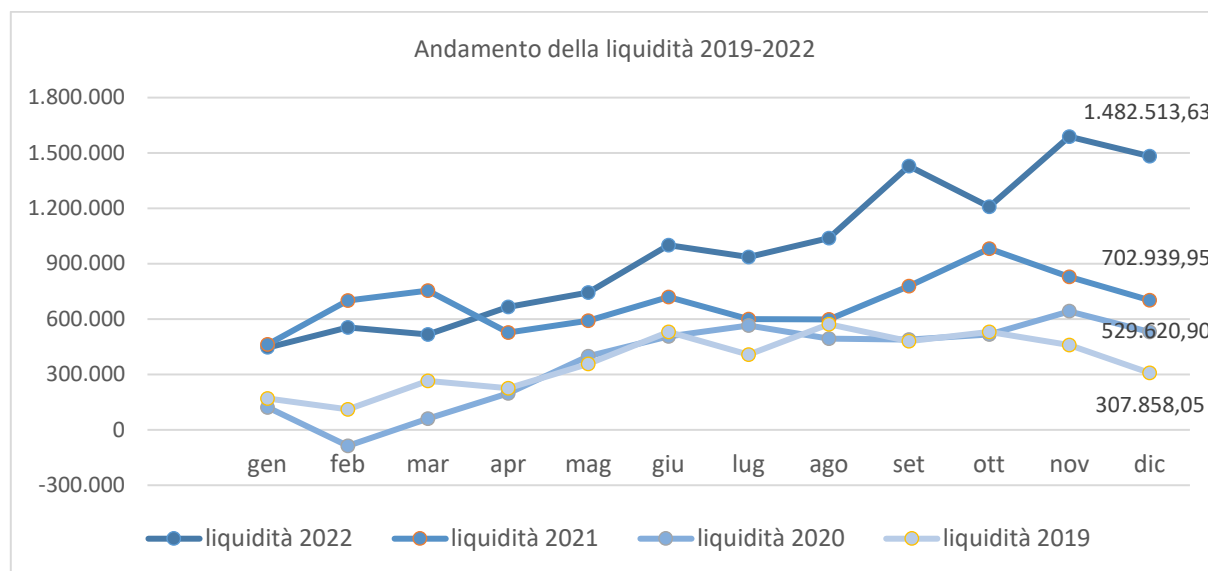
La tabella del rendiconto finanziario mette in evidenza un margine economico positivo per euro 71.008. La variazione di disponibilità liquide dell'anno è euro 529.574, generata interamente dall'andamento economico della cooperativa, in quanto la stessa non è ricorso, come negli anni scorsi, a finanziamenti a breve termine (denaro caldo). Negli ultimi quattro anni si rileva una variazione positiva delle disponibilità liquide, anche senza considerare nuovi debiti (sia fornitori che bancari).

RENDICONTO FINANZIARIO COSPER 2018-2022					
	2018	2019	2020	2021	2022
<b>MOL (MARGINE OPERATIVO LORDO)</b>	<b>€ 40.789</b>	<b>€ 166.822</b>	<b>€ 308.792</b>	<b>€ 195.003</b>	<b>€ 71.008</b>
CAPITALE CIRCOLANTE INIZIALE	-€ 1.290.761	-€ 1.111.678	-€ 1.144.260	-€ 1.241.518	-€ 1.374.981
CAPITALE CIRCOLANTE FINALE	-€ 1.111.678	-€ 1.144.260	-€ 1.241.518	-€ 1.374.981	-€ 2.090.915
<b>VARIAZIONE CIRCOLANTE</b>	<b>-€ 179.083</b>	<b>€ 27.582</b>	<b>€ 76.873</b>	<b>€ 87.664</b>	<b>€ 703.216</b>
CASH FLOW DALLA GESTIONE CORRENTE	-€ 138.294	€ 194.404	€ 385.665	€ 282.667	€ 774.224
AMMORTAMENTI	-€ 152.211	-€ 152.724	-€ 152.089	-€ 138.012	-€ 141.024
INVESTIMENTI INIZIALI	€ 2.458.604	€ 2.410.641	€ 2.269.635	€ 2.168.065	€ 2.076.833
INVESTIMENTI FINALI	€ 2.410.641	€ 2.269.635	€ 2.168.065	€ 2.076.833	€ 1.983.379
INVESTIMENTI A PATRIMONIO	€ 47.963	€ 141.006	€ 101.570	€ 91.232	€ 93.454
ELEMENTI NON MONETARI INVESTIMENTI	€ 0	€ 0	€ 0	€ 24.405	
<b>FLUSSO DI CASSA PER INVESTIMENTI</b>	<b>-€ 104.248</b>	<b>-€ 11.718</b>	<b>-€ 50.519</b>	<b>-€ 22.375</b>	<b>-€ 47.570</b>
CASH FLOW DOPO GLI INVESTIMENTI	-€ 242.542	€ 182.686	€ 335.146	€ 260.292	€ 726.654
<b>GESTIONE STRAORDINARIA NETTA</b>	<b>€ 92.047</b>	<b>€ 20.161</b>	<b>€ 11.339</b>	<b>€ 39.527</b>	<b>€ 171.500</b>
CASH FLOW DOPO GESTIONE STRAORDINARIA	-€ 150.495	€ 202.847	€ 346.485	€ 299.819	€ 898.154
<b>IMPOSTE D'ESERCIZIO</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>
CASH FLOW DOPO IL CARICO FISCALE	-€ 150.495	€ 202.847	€ 346.485	€ 299.819	€ 898.154
<b>INTERESSI PASSIVI NETTI e ONERI FINANZIARI</b>	<b>-€ 29.753</b>	<b>-€ 24.200</b>	<b>-€ 22.183</b>	<b>-€ 7.060</b>	<b>-€ 6.557</b>
PFN INIZIALE	€ 629.080	€ 702.514	€ 603.992	€ 506.102	€ 648.784
PFN FINALE	€ 702.514	€ 603.992	€ 506.102	€ 648.784	€ 298.623
<b>VARIAZIONE PFN</b>	<b>€ 73.434</b>	<b>-€ 98.522</b>	<b>-€ 97.890</b>	<b>€ 142.682</b>	<b>-€ 350.161</b>
CASH FLOW DOPO IL SERVIZIO DEL DEBITO	-€ 106.814	€ 80.125	€ 226.412	€ 435.441	€ 541.436
<b>UTILE</b>	<b>-€ 49.128</b>	<b>€ 5.060</b>	<b>€ 125.475</b>	<b>€ 79.459</b>	<b>€ 82.208</b>
PATRIMONIO NETTO INIZIALE	€ 889.306	€ 832.453	€ 829.253	€ 950.067	€ 1.006.008
PATRIMONIO NETTO FINALE	€ 832.453	€ 829.253	€ 950.067	€ 1.006.008	€ 1.076.354
VARIAZIONE DEI MEZZI PROPRI	-€ 56.853	-€ 3.200	€ 120.814	€ 55.941	€ 70.346
<b>RESTITUZIONE CAPITALE/FONDO SVILUPPO</b>	<b>-€ 7.725</b>	<b>-€ 8.260</b>	<b>-€ 4.661</b>	<b>-€ 12.124</b>	<b>-€ 11.862</b>
<b>VARIAZIONE DI CASSA NELL'ANNO</b>	<b>-€ 114.539</b>	<b>€ 71.865</b>	<b>€ 221.751</b>	<b>€ 423.317</b>	<b>€ 529.574</b>

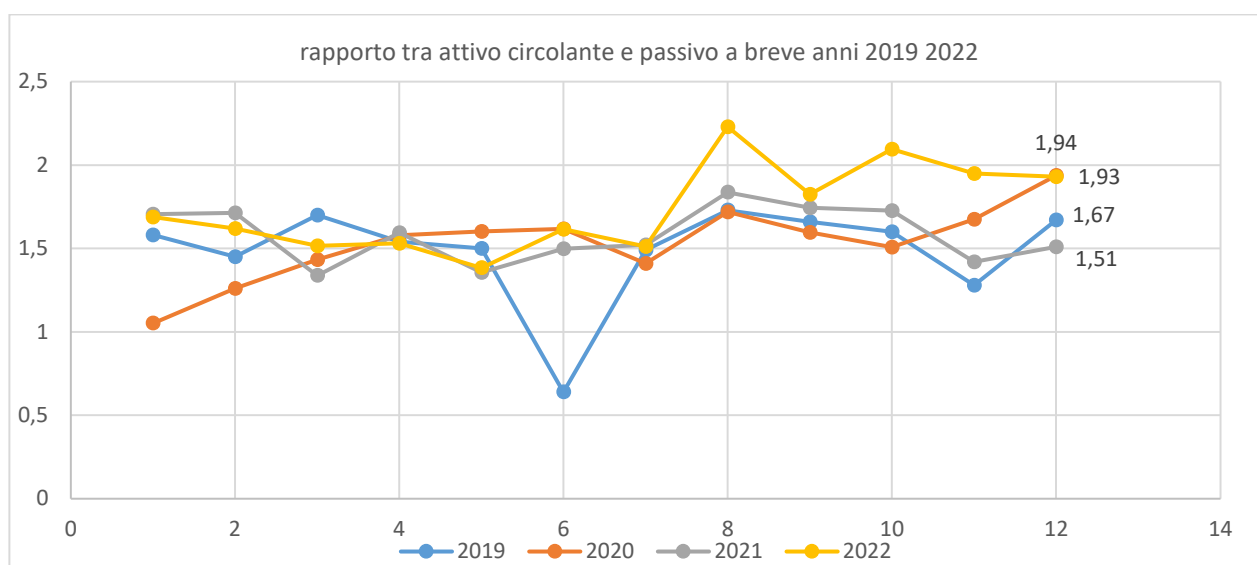


## L'andamento della liquidità

Il grafico mette in evidenza l'andamento dettagliato delle disponibilità liquide, negli anni e nei mesi dal 2019 al 2022. In particolare è evidente il graduale rafforzamento della liquidità, rispetto agli anni precedenti, che ha confermato le previsioni del budget di inizio anno ed ha evitato il dover ricorrere a forme di finanziamento per far fronte alle consuete scadenze di fine anno (13ma e rispettivi contributi, aggiuntivi rispetto agli altri mesi).



Il rafforzamento della liquidità trova conferma anche nel grafico sottostante che mette in relazione l'attivo circolante (disponibilità liquide + crediti commerciali + crediti erariali) ed il passivo a breve (debiti per anticipi + debiti per mutuo dell'anno + debiti commerciali + debiti erariali + debiti previdenziali+ altri debiti), di fatto, la capacità della cooperativa di autofinanziare la propria attività ordinaria, senza ricorrere a finanziamenti. A dicembre 2022 il rapporto ha registrato l'1,93, decisamente migliorato rispetto a quello del dicembre 2021, pari all'1,51. Da sottolineare che l'indicatore di obiettivo e controllo è pari a oppure superiore a 1,50.



## Gli indici di bilancio

Le dinamiche finanziarie ed economiche dell'anno, viste a livello macro con il conto economico e il rendiconto finanziario, sono rilevabili anche da alcuni indici di bilancio, riportati nella tabella sottostante, che indicano chiare % di scostamento. In particolare, meritano attenzione gli indicatori ROI e ROS che rilevano un dato leggermente negativo, rispetto agli anni precedenti. Il dato potrebbe essere riconducibile ad una congiuntura dell'anno, oppure un segnale di riduzione delle marginalità. Malgrado la solidità patrimoniale e finanziaria della cooperativa, questi dati continueranno ad essere ben monitorati.

ANALISI DI BILANCIO / INDICI					
INDICATORI	2018	2019	2020	2021	2022
PASS.BREVE / TOT. PASSIVITA'	27%	26%	25%	34%	31%
ATT.CORRENTE / PASS. CORRENTE	160%	176%	201%	166%	186%
PATRIMONIO NETTO / IMMOBILIZZAZIONI	35%	37%	44%	48%	54%
PATRIMONIO NETTO / TOT.PASSIVO	18%	17%	19%	19%	20%
INDEBITAMENTO TOTALE / MOL	23,8	5,2	2,5	4,7	8
ONERI FINANZIARI / MOL	73%	15%	7%	4%	9%
ROI (REDD. OP / ATTIVITA')	-2,4%	0,2%	2,7%	0,9%	-1,6%
ROS (RIS. OPERATIVO / RICAVI)	-1,9%	0,1%	2,2%	0,6%	-1,2%
COSTO COMPLESSIVO DEL DEBITO	3,0%	3,0%	3,0%	1,0%	1,0%

## **Analisi delle Aree**

L'anno 2022 ha visto il consolidamento delle aree della cooperativa dopo la ripresa degli anni della pandemia e del post pandemia. Per consolidamento si intende il pieno funzionamento delle diverse Unità di Offerta e della filiera dei servizi della cooperativa, come dimostra l'incremento della produzione e del fatturato. Tale risultato positivo è accompagnato da alcune fatiche e criticità afferenti in particolare all'area delle risorse umane. Infatti, in linea con la tendenza locale, regionale e nazionale, la cooperativa ha dovuto nel corso del 2022 affrontare il difficile reperimento degli operatori, in particolare di alcune professionalità socio-sanitarie (ad esempio personale infermieristico) e socio-educative (ad esempio educatori professionali). Il rischio quindi è la non totale copertura del fabbisogno richiesto dai servizi e dai loro standard di accreditamento, in particolare in determinati periodi dell'anno più esposti alle malattie e/o alla turnazione per ferie.

Le difficoltà sopra descritte sono state condivise dalla Cooperativa nei luoghi deputati al confronto con le Istituzioni locali e sovralocali, con l'associazione di categoria e con i network nazionali a cui la cooperativa è affiliata. Sul versante gestionale ed organizzativo, la Cooperativa ha consolidato nel corso del 2022 la funzione dei nuovi responsabili di area, che a partire dal 2021 hanno sostituito i vecchi referenti degli assetti di governance: area sanitaria, non autosufficienza ed infanzia. Questo ricambio generazionale ha dato nuovo impulso allo sviluppo e ha permesso di introdurre innovazioni sia di governance, sia di gestione delle risorse, sia di funzionamento dei singoli servizi.

Sul versante esterno, la Cooperativa ha mantenuto, consolidato ed implementato rapporti ed alleanze con le altre cooperative della provincia di Cremona e non solo, attraverso un protagonismo attivo all'interno dei network associativi quale Confcooperative, del perimetro consortile con Solco e delle reti più culturali come CNCA e CGM. Cospes quindi ha un ruolo trainante nella definizione di un sistema cooperativo quale soggetto interlocutore nei confronti delle Istituzioni pubbliche e nella programmazione delle politiche di welfare. Sul finire dell'anno Cospes è diventata referente provinciale per Federsolidarietà con un sistema di deleghe attribuite a risorse umane della cooperativa.

## **Le prospettive per il futuro**

Per il 2023, Cospes continuerà a perseguire azioni di miglioramento e consolidamento della propria attività sul territorio, con l'intento di mantenere e confermare una presenza attiva e propositiva, volta ad un impegno continuo, in concerto con i principali interlocutori pubblici e privati. Nello specifico, al fine di conseguire obiettivi di implementazione della filiera dei servizi, il CDA della Cooperativa ha deciso di dedicare il 10% dell'utile dell'esercizio ad un particolare oggetto di sviluppo, deciso in base al piano strategico dell'organizzazione, sia interno sia esterno, come posizionamento nel tessuto comunitario. Per l'anno 2023 l'oggetto è il ramo B della cooperativa, a partire dalle riflessioni e azioni già in essere attinenti alla mobilità, al ciclofficina, al turismo sostenibile ed inclusivo (rif. Progetto Beega).

Accanto a tale oggetto, la Cooperativa per il 2023 si muoverà lungo le seguenti direttrici di lavoro e sviluppo:

- Progetto Cr<sup>2</sup> – Centro Riabilitativo Ricreativo in partnership con Fondazione Occhi Azzurri con cui la cooperativa si è aggiudicata il bando Emblematico maggiore di Fondazione Cariplo. Si avvierà un gruppo di lavoro interno e multisettoriale (infanzia, minori, disabilità, non autosufficienza) che avranno dal CDA il mandato di attivare un percorso progettuale sul Centro al fine di programmare una gamma di azioni, strumenti e metodologie di gestione socio-educativa e socio-sanitaria del Centro, la cui apertura è prevista per giugno 2024;
- Potenziamento Area Socio-Sanitaria: alla luce della recente normativa regionale che vede l'istituzione delle Case di Comunità e il consolidamento dei poliambulatori di medicina generale e specialistica affidati alla cooperazione sociale, Cosper svilupperà un sistema di alleanze con chi, nella cooperazione, è protagonista ed innovatore di questi cambiamenti. L'obiettivo è consolidare i servizi accreditati in ambito socio-sanitario e intercettare l'indotto produttivo del sistema poliambulatoriale.
- Sinergia con gli attori istituzionali del territorio nell'emergenza migranti: con la fine del 2022 la Cooperativa, anche per i ruoli di leadership che rappresenta, è stata interpellata rispetto al fenomeno in crescita dei migranti, sia a livello di gestione dei flussi emergenziali, sia come promotore, insieme ad altre organizzazioni locali del Terzo Settore, di un modello di accoglienza diffusa. Nel 2023 si attiverà una riflessione progettuale intorno al tema, a partire dalla riconversione di unità di offerta esistenti e non più congrue rispetto alla tipologia di utenza e di servizio

In particolare, per quanto riguarda le varie aree:

- *area non autosufficienza*: rinnovo del posizionamento della cooperativa nell'area cremona e azienda sociale cremonese con consolidamento delle alleanze con organizzazioni del terzo settore; potenziamento dell'integrazione socio-sanitaria nella programmazione e gestione dei servizi (rif. SAD/ADI); sperimentazione di forme innovative di residenzialità leggera;
- *area salute mentale*: consolidamento del sistema gestionale e organizzativo all'interno della cooperativa; sviluppo dell'area nella programmazione locale dei servizi;
- *area disabilità minori*: consolidamento del sistema integrato pubblico-privato in ambito scolastico ed extrascolastico; promozione dell'integrazione socio-sanitaria all'interno dei servizi e nell'interlocuzione con la rete dell'welfare; progettazione del centro con associazione Occhi Azzurri;
- *area minori e famiglia*: consolidamento filiera dei servizi, messa a sistema delle progettualità attinenti all'area delle povertà educative; sperimentazione di modelli e pratiche di giustizia riparativa;
- *area adulti*: consolidamento della filiera dell'accoglienza di donne in condizione di fragilità (residenzialità h24, casa rifugio, housing sociale); potenziamento e consolidamento di un sistema dell'abitare sociale pubblico-privato con sperimentazione di misure complementari al mercato tradizionale;

- *area infanzia*: promozione del sistema integrato 0/6 anni pubblico-privato; avvio del coordinamento pedagogico territoriale;
- potenziamento del cicloturismo (progetto Beega); progettazione della cittadella dell'economia sociale/solidale e di misure di impatto ambientale;

Anche per il 2022 si vuole confermare la centralità della cooperativa nel lavoro di alleanze:

- Consorzio SOL.CO.
- CNCA E CGM – coordinamenti e gruppi di lavoro regionale e nazionali
- CONFCOOPERATIVE – consiglio provinciale e gruppi tematici
- ENTI LOCALI – tavoli di coprogettazione su temi dell'welfare
- AMBITI DISTRETTUALI – attuazione dei Piani di Zona 2021-2023

A tale lavoro consolidato si aggiunge la candidatura di Paola Merlini a Federsolidarietà Lombardia.

Cremona, 29.03.2022

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

